

ADVANCED PROJECT LEADERSHIP

ADVANCED PROJECT LEADERSHIP – LERNEN SIE, ALS PROJEKTMANAGER VOM „PROJEKTVERWALTER“ ZUM „PROJECT LEADER“ ZU WERDEN UND ERHÖHEN SIE SO DEN GESAMTERFOLG IHRER PROJEKTE.

ZIELSETZUNG UND NUTZEN – WIE PROFITIEREN SIE ...

... als Teilnehmer?

- Indem Sie Ihren Weg finden, den Fokus als Projektleiter weg von der „Prozessverwaltung“ hin zur „Führung der Projektbeteiligten“ zu verändern.
- Indem Sie in einem konsistenten Konzept mit wiederholbaren Methoden die vier wesentlichen Dimensionen der Projektführung kennenlernen und umzusetzen.
- Indem Sie im Austausch erleben, wie Kollegen diese Aufgaben bewältigen und welche Methoden hierbei hilfreich waren.
- Indem Sie Ihren persönlichen Führungsstil entdecken und unter erfahrener Anleitung im geschützten Raum Führungsaktionen Richtung Kunde und Team durchspielen, damit Sie auch in der Praxis situativ vorbereitet und handlungsfähig sind.

... als Unternehmen/Unternehmer?

- Dadurch, dass Sie Ihren wirtschaftlichen Projekterfolg sichern und so Ihre Upselling-Chancen durch wahrnehmbar gut geführte Projekte verbessern
- durch motivierte Projektteams und überzeugte Kunden
- und Mitarbeiter die als engagierte Projektleiter ihre notwendigen Aufgaben als Führungskraft in allen Dimensionen wahrnehmen.

... als Fachabteilung?

- Indem Sie Zugang zu einem erfolgreichen Konzept erhalten, das Ihnen durch den hohen Praxisbezug, die nachgewiesene Wirksamkeit und eine hohe emotionale Beteiligung nachhaltigen Erfolg bringt.

INHALTE UND METHODEN – WAS BRINGT SIE ZUM ERFOLG?

Wir bieten Ihnen eine „Trainings Journey“ und nicht nur ein reines Präsenztraining, d.h., wir holen die Mitarbeiter auf Wunsch individuell in Bezug auf ihren Wissensstand und ihre aktuellen Herausforderungen ab. Alle Teilnehmer arbeiten sich gemeinsam in einem durchgängigen Konzept durch die vier wesentlichen Dimensionen der Führung im Projekt (Ich-Prozess-Team-Kunde). Die Basis bildet hierbei ein Modell zu verhaltensprägenden Persönlichkeitsmerkmalen und Kompetenzen, das die Teilnehmer im Verlauf des Trainings auf die genannten vier Dimensionen anwenden. Jede Dimension wird um spezifische Elemente wie z.B. Führen mit Zielen, Konfliktmanagement, Kommunikation und Customer Needs didaktisch erweitert und in Kleingruppenarbeit auf praktische Fälle konkret angewendet.

ADRESSATEN – FÜR WEN IST DAS TRAINING GEDACHT?

Für alle Professionals, die Projektverantwortung innehaben oder künftig innehaben sollen:

- als Gesamt- oder Teilprojektmanager
- als erfahrener Berater, dem auf der nächsten Hierarchiestufe Projektverantwortung übertragen wird