

FÜHRUNG IN DER BERATUNG

FÜHRUNG IN DER BERATUNG – WIR ZEIGEN IHNEN, DASS GUTE FÜHRUNG AUCH IM SEHR DYNAMISCHEN UND ANSPRUCHSVOLLEN UMFELD VON BERATUNGSUNTERNEHMEN NOTWENDIG IST UND WAS SIE MÖGLICH MACHT.

ZIELSETZUNG UND NUTZEN – WIE PROFITIEREN SIE ...

... als Teilnehmer?

- Indem Sie die besonderen Herausforderungen der Führungsaufgabe in der Beratung kennenlernen und einschätzen, die sich aus der virtuellen und internationalen Arbeit mit hoch qualifizierten Mitarbeitern ergeben.
- Indem Sie sich unter erfahrener Anleitung Ihren persönlichen Führungsstil in der Doppelrolle zwischen Ad-hoc-Projektführung und disziplinarischer Linienführung in der Beratung erarbeiten.
- Indem Sie wirkungsvolle Methoden erlernen, die auf eine Regelführung in einer virtuellen projektgetriebenen Organisation abgestimmt sind.
- Indem Sie erleben, wie sich hoch qualifizierte eigenständige Mitarbeiter durch die Formel „Führen-Fordern-Fördern“ motivieren lassen.

... als Unternehmen/Unternehmer?

- Dadurch, dass Sie Reibungsverluste und Konflikte in der Organisation durch homogene und den Bedürfnissen der Beratung angepasste Führung vermeiden.
- Dadurch, dass Sie dem Verlust von wertvollen Mitarbeitern durch gefühlt gutes Führen und Fördern der Mitarbeiter vorbeugen.

... als Fachabteilung?

- Indem Sie mit diesem Training ein Format anbieten, das Ihre Führungskräfte bei den besonderen und realen Herausforderungen der Führungsaufgaben in einem Beratungsunternehmen punktgenau unterstützt und dabei hilft, ein konsistentes Führungsbild zu etablieren.

INHALTE UND METHODEN – WAS BRINGT SIE ZUM ERFOLG?

Auf Basis unserer Erfahrung hat sich ein zweistufiger Aufbau für dieses Format entwickelt. Einerseits müssen die projektgewohnten Teilnehmer in die Aufgaben und Instrumente einer Regelführung eingeführt und andererseits den Umgang mit typischen Ad-hoc-Konfliktsituationen eines Vorgesetzten im Projektgeschäft erlernen.

Alle Teilnehmer werden durch Modelle zu Führungsaufgaben in die organisatorischen Regelinstrumente wie z. B. MA-Jahresgespräch, Zieldefinitions- und Zielerreichungsgespräche etc. und die arbeitsrechtlichen Grundlagen eingeführt. Auf der Basis der eigenen verhaltensprägenden Persönlichkeitsmerkmale und archetypisierten Führungsstilen entwickeln Sie Ihre persönliche „Stil“-Ausrichtung und wenden diese iterativ in Rollenspielen an.

ADRESSATEN – FÜR WEN IST DAS TRAINING GEDACHT?

Für alle Professionals,
die Führungsverantwortung übernehmen für:

- Beraterteams mit Themenverantwortung
- Beraterteams mit Projektverantwortung
- Beraterteams mit vertrieblichen Zielen

Für alle Serviceverantwortlichen, die ihre Professionals in Führungsaufgaben besser verstehen und unterstützen wollen.